

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

LP Bygg AS – Åpenhetsloven § 5

Organisasjonsnummer: 997 129 849

Rapporteringsperiode: Regnskapsåret 2025

Oppdatert: Juni 2026

Godkjent av styret: 2. juni 2026

Innledning

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) § 5. Formålet er å gi allmennheten innsikt i LP Bygg AS sine aktsomhetsvurderinger, identifiserte risikoområder og iverksatte tiltak for å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og leverandørkjede.

Redegjørelsen er behandlet og godkjent av styret og daglig leder i LP Bygg AS i samsvar med åpenhetsloven § 5 fjerde ledd og regnskapsloven § 3-5.

1. Generell beskrivelse av virksomheten, organisering og driftsområde

1.1 Om LP Bygg AS

LP Bygg AS er en etablert tømrerentreprenør med hovedkontor i Fjerdingby, Rælingen kommune. Selskapet ble etablert i 2011 og har i dag over 45 dyktige fagarbeidere. Vi leverer komplette tømrerkapitler for Norges største entreprenører, oppfører moderne eneboliger og tomannsboliger, samt produserer skreddersydde massive innerdører, trapper og Fluteline® MDF-paneler gjennom vår faste produksjonspartner Inwestnor Sp. z o.o. i Polen.

1.2 Organisering

Rolle	Navn
Daglig Leder	Krzysztof Lokaj
Økonomi- og administrasjonsleder	Sylwia Dendys
Prosjektleder & Rekruttering	Artur Lokaj
Prosjektledere & Reklamasjon	Łukasz, Jan

Selskapet er organisert med en flat ledelsesstruktur der daglig leder rapporterer til styret. Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i styret og integrert i selskapets daglige ledelsessystem.

1.3 Driftsområde

LP Bygg AS opererer primært innenfor følgende virksomhetsområder:

- **Tømrerentreprise for store entreprenører:** Komplette tømrerleveranse (klimavegger, innervegger, himlinger, dør- og vindusmontering, fasadearbeid) for Norges største entreprenørselskaper.
- **Eneboliger og tomannsboliger:** Oppføring av moderne, energieffektive boliger i Norge fra grunnmur til nøkkelferdig.
- **Produksjon i Polen:** Skreddersydde massive innerdører, trapper og Fluteline® MDF-paneler produsert av vår faste partner Inwestnor Sp. z o.o.

1.4 Leverandørkjede

Vår leverandørkjede omfatter:

- Norske byggevareleverandører (trelast, isolasjon, festemidler, vinduer)
- Polsk produksjonspartner (Inwestnor Sp. z o.o.) for dører, trapper og paneler
- Innleide underentreprenører og bemanningsselskaper for prosjektgjennomføring
- Transportselskaper for frakt mellom Polen og Norge

1.5 Retningslinjer og rutiner

LP Bygg AS har etablert følgende styrende dokumenter og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige

arbeidsforhold:

Etiske retningslinjer (Code of Conduct): Gjelder for alle ansatte og ledere. Retningslinjene krever full respekt for individets verdighet, rettferdige lønnsvilkår, trygge arbeidsmiljøer og nulltoleranse for diskriminering, tvangsarbeid og barnearbeid.

Leverandørerklæring: Alle kontrakter med leverandører og underentreprenører inneholder krav om skriftlig forpliktelse til å overholde åpenhetslovens standarder, allmenngjøringsforskriftene og gjeldende HMS-regelverk.

HMS- og verneombudssystem: Systematiske vernerunder, påbudt verneutstyr (PPE), kontinuerlig sikkerhetsopplæring og dokumenterte rutiner for avviksrapportering på alle byggeplasser.

Varslingskanaler: Etablerte og trygge kanaler for anonym eller åpen rapportering av avvik, brudd på regelverk eller uetisk adferd. Alle ansatte er informert om varslingsrutinene.

2. Faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko

Gjennom våre aktsomhetsvurderinger i 2025, utført i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, har vi identifisert følgende vesentlige risikoområder og faktiske funn:

2.1 Risiko knyttet til underleverandører og sosial dumping

Beskrivelse av risiko: Byggebransjen er preget av komplekse leverandørkjeder og utstrakt bruk av innleid arbeidskraft, noe som øker faren for uanstendige lønns- og arbeidsvilkår, manglende overtidsbetaling, eller brudd på arbeidstidsbestemmelser nedover i leverandørleddene. Risikoen vurderes som **moderat til høy** på bransjenivå.

Faktiske funn 2025: Det er ikke avdekket faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos våre direkte leverandører eller forretningsforbindelser i løpet av rapporteringsperioden.

2.2 Helse, miljø og sikkerhet (HMS) på byggeplass

Beskrivelse av risiko: Fysisk tømmerarbeid innebærer iboende risiko for fallulykker, tunge løft, støyeksposering og feil bruk av verktøy. Manglende HMS-etterlevelse eller språklige barrierer på flerspråklige byggeplasser kan føre til alvorlige helseskader. Risikoen vurderes som en **kontinuerlig og kritisk risiko** som krever daglig oppfølging.

Faktiske funn 2025: Vi har registrert 0 alvorlige arbeidsulykker (H-verdi = 0) på våre prosjekter i 2025. Mindre nesten-uhell er loggført og fulgt opp med strakstiltak i henhold til vårt avvikssystem.

2.3 Internasjonal produksjonskjede (Polen)

Beskrivelse av risiko: Produksjon av våre skreddersydde dører, trapper og paneler foregår i Polen gjennom vår faste partner Inwestnor Sp. z o.o. Forskjeller i nasjonalt regelverk, lønnsnivå og kontrollmekanismer gjør det nødvendig med ekstra årvåkenhet for å sikre at polske arbeidere har rettferdige lønnsvilkår, trygge arbeidsforhold og tilgang til fagforeningsrettigheter i tråd med polsk og europeisk arbeidsrett.

Faktiske funn 2025: Vår produksjonspartner Inwestnor Sp. z o.o. har gjennomgått fullstendig revisjon. Det er bekreftet 100 % etterlevelse av polsk og europeisk arbeidsrett, ordnede lønnsvilkår i henhold til gjeldende tariffavtaler, og høyt fokus på verneutstyr og ventilasjon på fabrikken. Det er ikke avdekket faktiske negative konsekvenser.

3. Iverksatte tiltak og resultater

For å håndtere de identifiserte risikoene og forhindre negative konsekvenser, har LP Bygg AS gjennomført og etablert følgende konkrete tiltak i løpet av 2025 og første halvdel av 2026:

3.1 Systematisk bruk av StartBANK og CoBuilder

Tiltak: Vi krever at alle underentreprenører er registrert i StartBANK for å sikre at de oppfyller lovpålagte skatte-, HMS- og registreringskrav. CoBuilder brukes systematisk for kjemikaliedokumentasjon og miljøvennlige materialvalg.

Resultat: Alle aktive underleverandører i 2025 var registrert og godkjent i StartBANK. Ingen avvik er avdekket gjennom denne kontrollen.

3.2 Språknøytral HMS-opplæring og vernerunder

Tiltak: For å overvinne språklige barrierer mellom norske og polske snekkerteam gjennomføres vernerunder og HMS-briefinger på både norsk og polsk. Alt sikkerhetsmateriell og bruksanvisninger for maskiner er tilgjengelig på begge språk.

Resultat: Tiltaket har bidratt til økt forståelse og etterlevelse av HMS-rutiner blant alle ansatte, uavhengig av morsmål. Vi registrerte 0 alvorlige arbeidsulykker i 2025, noe vi anser som et direkte resultat av systematisk og tilgjengelig sikkerhetsopplæring.

3.3 Fysiske revisjoner hos produksjonspartner i Polen

Tiltak: Ledelsen i LP Bygg AS gjennomfører årlige, fysiske inspeksjoner på fabrikken i Polen. Dette sikrer direkte kontroll over arbeidsforhold, verneutstyr, ventilasjonsanlegg, og at produksjonen foregår under verdige og trygge rammer.

Resultat: Revisjonen i 2025 bekreftet full etterlevelse av arbeidsrettslige krav. Ingen avvik ble funnet. Arbeiderne har tilgang til nødvendig verneutstyr, tilfredsstillende ventilasjon og ordnede arbeidskontrakter.

3.4 Tett oppfølging av lønns- og arbeidsvilkår

Tiltak: Vi gjennomfører stikkprøver av lønnsslipper, arbeidskontrakter og timelister hos innleide selskaper for å påse at allmenngjøringsforskriftene i byggebransjen følges strengt.

Resultat: Alle kontrollerte selskaper i 2025 overholdt kravene i allmenngjøringsforskriften. Ingen brudd på lønns- eller arbeidstidsbestemmelser ble avdekket.

4. Retten til informasjon (§ 6 og § 7)

I henhold til åpenhetsloven § 6 og § 7 har enhver rett til skriftlig informasjon om hvordan LP Bygg AS håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi besvarer alle skriftlige informasjonskrav fortløpende og senest innen **3 uker** fra forespørselen er mottatt, i samsvar med åpenhetsloven § 7.

Skriftlige henvendelser kan rettes til:

Sylwia Dendys

Økonomi- og administrasjonsleder

E-post: sylwia@lpbygg.com

Telefon: +47 908 503 36

Styrets godkjenning og signatur

Denne redegjørelsen er behandlet, godkjent og signert av styret og daglig leder i LP Bygg AS i samsvar med åpenhetsloven § 5 fjerde ledd og regnskapsloven § 3-5.

Fjerdingby, 2. juni 2026

Krzysztof Lokaj

Daglig Leder, LP Bygg AS

Sylwia Dendys

Økonomi- og administrasjonsleder, LP Bygg AS

Redegjørelsen er offentlig tilgjengelig på www.lpbygg.no/apenhetsloven